

Til
Lebesby kommune
v/Kommunedirektør

Deres ref:	Vår ref:	Saksbehandler:	Telefon:	Dato:
	155	Inge Johannessen ijo@komrevnord.no	91 60 60 59	24.4.2026

OPPSUMMERINGSBREV LEBESBY KOMMUNE 2025

Vi viser til vår revisjonsberetning som er utstedt 15.4.2026, som er en normalberetning uten forbehold eller presiseringer. Nedenfor ønsker vi å påpeke forhold som ikke har innvirkning på vår revisjonsberetning, men som vi ønsker nærmere avklaring på.

Lebesby Havn

Kommunen har i 2025 investert i flytekai og bølgedemper i Lebesby havn. Kommunen har krevd ordinær merverdiavgift for sine utgifter. For å kunne kreve ordinær merverdiavgift så må kommunen ha avgiftspliktig omsetning på denne flytekaien. Vi ber om informasjon om betelingsregulativ og hvilke rutiner kommunen vil ha for fakturering for bruk av flytekaien.

Fastrente på gjeldsporteføljen

Kommunen har følgende rentestrategi i sitt finansreglement pkt 3.3

- 25 prosent av gjeldsporteføljen skal ha fast rente. Det kan benyttes rentebinding inntil 10 år.

Kommunen opplyser i note 7 under pkt 7.2 at låneporteføljen har fastrente på 20,96%. Vi vil vite hvilke planer kommunen har for å følge eget finansreglement fremover?

Telefongodtgjørelse

Vi har mottatt delegert vedtak om telefongodtgjørelse for kommunen datert 17.12.2013. Vi ber kommunen se på dette og oppdatere det til reglene som gjelder pr i dag slik at det behandles korrekt skattemessig. Vi vil ha oversikt over hvem som får dekt elektroniske tjenester/EK-tjenester av kommunen, og hvordan dette er innrapportert skattemessig for 2025.

Hovedregel er som følger:

Reglene gjelder når arbeidsgiver helt eller delvis dekker elektroniske kommunikasjonstjenester som også kan brukes privat, for eksempel:

- Mobiltelefon / mobilabonnement
- Bredbånd (fast eller mobilt) hjemme
- IP-telefon / fasttelefon
- Datakommunikasjon (SIM, mobilt bredbånd)

Dette regnes som **skattepliktig fordel** for arbeidstaker når privat bruk er mulig.

Lokal lønnspolitikk

Vi har mottatt reglement «kommunen lønnspolitikk for ansatte i kommune» gjeldende for 2025-2027. Kommunen har noe som beskrives som «Alltid på topp», der ansatte får kr 20 000 ekstra pr år etter 30 års tilsetning i kommunen, dette ble vedtatt i 2009. I reglementet står det at det er «*nærmeste leder må gi beskjed til lønn det året vilkåret er oppfylt*». Ved vår revisjon så fant vi at en ansatt som hadde vært ansatt i 39 år høsten 2025 fikk etterbetalt for 3 år med kr 60 000. Kommunen begrunner valgt å etterbetale for 3 år da det forventes at den ansatte også setter seg inn i regelverket til kommunen som sendes ut til alle avdelinger etter rullering som skjedde 02.06.2025.

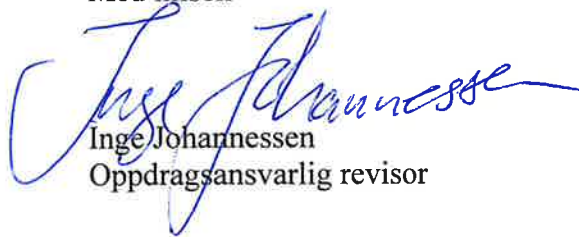
Vi ber om kommunens vurdering av etterbetaling for 3 år rettslig sett, og opp mot eget regelverk. Hvordan har dette vært opplyst til ledere og ansatte opp gjennom årene? Hvordan følger ledelsen og lederne dette opp slik at dette ikke blir en «tilfeldig» ordning?

Budsjettering driftsinntekter

Revisjon ønsker en avklaring på hvorfor det har vært store merinntekter for brukerbetalinger på art 160000 i 2024 og 2025. For 2025 er det en merinntekt på ca kr. 1,6 mill målt mot budsjett. Burde budsjettet vært regulert i 2025? Hvordan tenker dere rundt dette for 2026?

Vi ber om skriftlig tilbakemelding på de ovennevnte forhold innen 22. mai 2026.

Med hilsen



Inge Johannessen
Oppdragsansvarlig revisor

Kopi: Kontrollutvalget i Lebesby kommune
Økonomisjef i Lebesby kommune