

Sakspapirer

Utvalg: Administrasjonsutvalget
Møtedato: 01.06.2021
Møtested: Kommunestyresalen
Møtetid: 12:00 (FSmøtet starter umiddelbart etter Adm.utvalgsmøtet)

Saksliste

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS 1/21	21/497	GODKJENNING AV INNKALLING TIL MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET 1.6.21
PS 2/21	21/499	GODKJENNING AV SAKSLISTE TIL MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET 1.6.21
PS 3/21	21/500	GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FRA MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET 10.9.20
PS 4/21	19/970	REKRUTTERINGSTILTAK SYKEPLEIERE

**GODKJENNING AV INNKALLING TIL MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET
1.6.21**

Saksbehandler: Benedikte Krogh Arkiv: 033 &17
Arkivsaksnr.: 21/497

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 1/21	Administrasjonsutvalget	01.06.2021

Innstilling:

Administrasjonsutvalget godkjenner innkalling til møte 1.6.21

Faktaopplysning:

Møte i administrasjonsutvalget er satt opp til tirsdag 1.6.21.

Innkalling og sakspapirer skal normalt være tilgjengelig for medlemmer 8 dager før møtedato.

Vurdering:

**GODKJENNING AV SAKSLISTE TIL MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET
1.6.21**

Saksbehandler: Benedikte Krogh Arkiv: 033 &17
Arkivsaksnr.: 21/499

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 2/21	Administrasjonsutvalget	01.06.2021

Innstilling:

Administrasjonsutvalget godkjenner saksliste til møte 1.6.21

Faktaopplysning:

Møte i administrasjonsutvalget er satt opp til tirsdag 1.6.21.

Ordfører har fått oversendt foreløpig saksliste til godkjenning.

Saksliste og sakspapirer er deretter gjort tilgjengelig for medlemmer 8 dager før møtedato.

Vurdering:

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FRA MØTE I
ADMINISTRASJONSUTVALGET 10.9.20**

Saksbehandler: Benedikte Krogh Arkiv: 033 &17
Arkivsaksnr.: 21/500

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 3/21	Administrasjonsutvalget	01.06.2021

Innstilling:

Administrasjonsutvalget godkjenner møteprotokoll fra møte i administrasjonsutvalget 10.9.20

Vedlegg:

MØTEPROTOKOLL - MØTE I ADMINISTRASJONSUTVALGET DEN 10.09.2020

Faktaopplysning:

Foreløpig protokoll var godkjent av rådmann før saksprotokoll ble publisert.

Vurdering:

REKRUTTERINGSTILTAK SYKEPLEIERE

Saksbehandler: Benedikte Krogh

Arkiv: 522

Arkivsaksnr.: 19/970

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
PS 4/20	Administrasjonsutvalget	10.09.2020
PS 4/21	Administrasjonsutvalget	01.06.2021

Innstilling:

Administrasjonsutvalget vedtar følgende tiltak for å rekruttere sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer, samt for å beholde sykepleiere i Lebesby kommune:

- Nytilsatte sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer i Lebesby kommune direkte plasseres med årslønn tilsvarende 10 års ansiennitet. De lønnes med enhver tid gjeldende tariff tilsvarende 10 års ansiennitet frem til de oppnår reell 16 års ansiennitet. Deretter lønnes de og følger opprykkene etter reell tariff og ansiennitet.*
- Det utbetales et stabilitetstillegg hvert tredje år for sykepleiere i fast stilling som inngår i turnusarbeid. 80 % - 100 % fast stilling gir tillegg på 100 000 kr. Faste stillinger under 80 % gis beløp forholdsvis lik stillingsprosent.*

vilkår:

Stabilitetstillegget er engangsutbetaling.

Stabilitetstillegget er ikke pensjonsgivende.

Stabilitetstillegget inngår i feriepengegrunnlaget.

Sykepleieren må ha jobbet sammenhengende i fast stilling i 3 år. Dersom oppsigelse kommer før 3 år er gått, faller opptjeningen i ordningen bort.

Permisjoner gir ikke opptjening i ordningen. Unntak: svangerskapspermisjoner eller lønnede utdanningspermisjoner (godkjent av arbeidsgiver).

Listen er ikke uttømmende. Ensidig fortolkning av arbeidsgiver.

Opptjening av stabilitetstillegg starter 1.1.21. For nytilsatte gjelder det fra tilsetningsdato (etter 1.1.21).

Rekrutteringstiltakene tas opp til vurdering igjen om 6 år, 1.1.27.

Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 10.09.2020 sak 4/20

Behandling:

Som innstilling

*** Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Administrasjonsutvalget vedtar følgende tiltak for å rekruttere og beholde sykepleiere i Lebesby kommune:

- 1. Nytilsatte sykepleiere i Lebesby kommune direkte plasseres med årslønn tilsvarende 8 års ansiennitet. De lønnes med enhver tid gjeldende tariff tilsvarende 8 års ansiennitet frem til de oppnår reell 10 års ansiennitet. Deretter lønnes de og følger opprykkene etter reell tariff og ansiennitet. Nytilsatte sykepleiere med minst 10 års lønnsansiennitet lønnes etter reell tariff og ansiennitet.*
- 2. Det utbetales et stabilitetstillegg hvert tredje år for sykepleiere i fast stilling som inngår i turnusarbeid. 80 % - 100 % fast stilling gir tillegg på 100 000 kr. Faste stillinger under 80 % gis beløp forholdsvis lik stillingsprosent. vilkår:*

Stabilitetstillegget er engangsutbetaling.

Stabilitetstillegget er ikke pensjonsgivende.

Stabilitetstillegget inngår i feriepenegegrunnlaget.

Sykepleieren må ha jobbet sammenhengende i fast stilling i 3 år. Dersom oppsigelse kommer før 3 år er gått, faller opptjeningen i ordningen bort. Permisjoner gir ikke opptjening i ordningen. Unntak: svangerskapspermisjoner eller lønnede utdanningspermisjoner (godkjent av arbeidsgiver).

Listen er ikke uttømmende. Ensidig fortolkning av arbeidsgiver.

Opptjening av stabilitetstillegg starter 1.1.21. For nytilsatte gjelder det fra tilsetningsdato (etter 1.1.21).

Rekrutteringstiltakene tas opp til vurdering igjen om 6 år, 1.1.27.

Faktaopplysning:

Viser til møte i administrasjonsutvalget den 10.9.20 PS 4/20, hvor det ble vedtatt at sykepleiere skal direkteplasseres med årslønn tilsvarende 8 års ansiennitet, samt innføring av stabilitetstillegg på 100 000 kr hvert tredje år for fast ansatte sykepleiere.

Vurdering:

I etterkant av vedtaket har administrasjonen erfart at det er svært utfordrende å rekruttere sykepleiere med lønn tilsvarende 8 års ansiennitet, da andre kommuner tilbyr 10 år eller mer. Det er blant annet kommet tilbakemeldinger fra søkere. Det er behov for å tilby lønn tilsvarende 10 års ansiennitet for nytilsatte sykepleiere.

Det viser seg også utfordrende å rekruttere til andre stillinger med krav om høyere utdanning innenfor helsesektoren, det er behov for årslønn tilsvarende 10 års lønnsansiennitet for fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer.