

# Saksfremlegg

**Arkivsak:** 19/970  
**Sakstittel:** REKRUTTERINGSTILTAK SYKEPLEIERE

## **Rådmannens innstilling:**

*Administrasjonsutvalget vedtar følgende tiltak for å rekruttere sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer, samt for å beholde sykepleiere i Lebesby kommune:*

- 1. Nytilsatte sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer i Lebesby kommune direkte plasseres med årslønn tilsvarende 10 års ansiennitet. De lønnes med enhver tid gjeldende tariff tilsvarende 10 års ansiennitet frem til de oppnår reell 16 års ansiennitet. Deretter lønnes de og følger opprykkene etter reell tariff og ansiennitet.*
- 2. Det utbetales et stabilitetstillegg hvert tredje år for sykepleiere i fast stilling som inngår i turnusarbeid. 80 % - 100 % fast stilling gir tillegg på 100 000 kr. Faste stillinger under 80 % gis beløp forholdsvis lik stillingsprosent.*

*vilkår:*

*Stabilitetstillegget er engangsutbetaling.*

*Stabilitetstillegget er ikke pensjonsgivende.*

*Stabilitetstillegget inngår i feriepengegrunnlaget.*

*Sykepleieren må ha jobbet sammenhengende i fast stilling i 3 år. Dersom oppsigelse kommer før 3 år er gått, faller opptjeningen i ordningen bort.*

*Permisjoner gir ikke opptjening i ordningen. Unntak: svangerskapspermisjoner eller lønnede utdanningspermisjoner (godkjent av arbeidsgiver).*

*Listen er ikke uttømmende. Ensidig fortolkning av arbeidsgiver.*

*Opptjening av stabilitetstillegg starter 1.1.21. For nytilsatte gjelder det fra tilsetningsdato (etter 1.1.21).*

*Rekrutteringstiltakene tas opp til vurdering igjen om 6 år, 1.1.27.*

## **Saksutredning:**

### **Faktaopplysning:**

Viser til møte i administrasjonsutvalget den 10.9.20 PS 4/20, hvor det ble vedtatt at sykepleiere skal direkteplasseres med årslønn tilsvarende 8 års ansiennitet, samt innføring av stabilitetstillegg på 100 000 kr hvert tredje år for fast ansatte sykepleiere.

### **Vurdering:**

I etterkant av vedtaket har administrasjonen erfart at det er svært utfordrende å rekruttere sykepleiere med lønn tilsvarende 8 års ansiennitet, da andre kommuner tilbyr 10 år eller mer. Det er blant annet kommet tilbakemeldinger fra søkere. Det er behov for å tilby lønn tilsvarende 10 års ansiennitet for nytilsatte sykepleiere.

Det viser seg også utfordrende å rekruttere til andre stillinger med krav om høyere utdanning innenfor helsesektoren, det er behov for årslønn tilsvarende 10 års lønnsansiennitet for fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer.

Harald Larssen  
Rådmann

Benedikte Krogh  
Konsulent

*Dette dokumentet er godkjent elektronisk og derfor uten underskrift.*